CBI Newsletter

Reaching the NGO Community Nationwide

Volume 13, Issue 1 April 2012

Our Vision

Competent individuals and organizations are working together and enthusiastically contributing their capacity for the development of Myanmar.

Our Mission

CBI is a nationally recognized organization providing quality training, facilitation and consultancy services to individuals and organizations working for the development of Myanmar.

Contact CBI

No. 497, Room No. 201-202, Tower B, Diamond Condo, Pyay Road, Kamayut Township, Yangon, Myanmar

Phone : +95 1 501379, 523675, +95 9 540 8067

Fax : +95 1 501379, 523675

Email: cbiinfo@myanmar.com.mm, cbi@baganmail.net.mmm

cbitraining@cbiinmyanmar.org, cbitraining.training@cbiinmyanmar.org

Website : www.cbiinmyanmar.org

Sub Centre in Mawlamyine

Capacity Building Initiative (CBI) opened a sub centre in Mawlamyine under the program of Capacity Expanding Nationwide. CBI believes that the quality of service will be more efficient and effective for the local people because of the closeness of service receivers to the centre. Centre Coordinator and Centre Admin Assistant will be cooperating with CBI Head Office and conducting more capacity building trainings for community. Because of the sub-centre, CBI can definitely expand its capacity building services to local regions. Sub Centre in Mawlamyine will provide quality capacity building services in line with the policies and value of CBI.

Contact : Mawlamyaing Sub Centre

No. 3 D, Pearl Road, Mayangone Ward,

Mawlamyaing, Mon State

Tel: 057 21062

Email : coordinatormlm@cbiinmyanmar.org

adminmlm@cbiinmyanmar.org

Contents

CBI Highlight 2

Sharing and Reflection (Book Review) 3

CBI Trainings and Services 4-5

CBI Training Calendar 6

CBI Team on Retreat

For reviewing and reflecting the activities and performance done in one year, CBI Team usually goes to a place which is quiet, enjoyable and away from Yangon, for retreat. This year CBI Team decided to do 3 tasks; reflect the feelings, to update the job descriptions of every staff and to streamline the CBI new structure, and went to Pyay in the western part of Bago Division for 3 days. CBI Team worked one-to-one as well as in a team for updating the JDs for each post. CBI Team took advantage to take out the feeling, emotion and commitment of all CBI Team members.

CBI Staff Profile : U Ngwe Thein (Director)

U Ngwe Thein joined CBI on 15 July 2003 as Project Coordinator. His position was changed due to nature of CBI. He had served for over 22 years in the Ministry of Cooperatives from 1972 to 1994. He served for one and a half year in the ILO Led project in the Philippines from 1995-96 as extension specialist. He once again served as education planner with the Ministry of Education in Lesotho in southern Africa for three and a half year from 1997-2001.

He was assigned there by UNDP and the World Bank. He obtained a Bachelor of Arts degree majoring in psychology and a post graduate Diploma in Economic Planning from Institute of Economic. He was also awarded an Executive Diploma in Human Resource Management by RV Centre of Singapore. He is fond of readng and caring needy peoplel. He is married and has two children and one grand daughter.

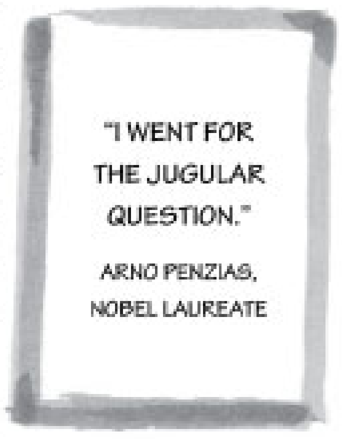
Welcome CBI New Staff !!!

Khin San Wai joined CBI as Trainer/Consultant.

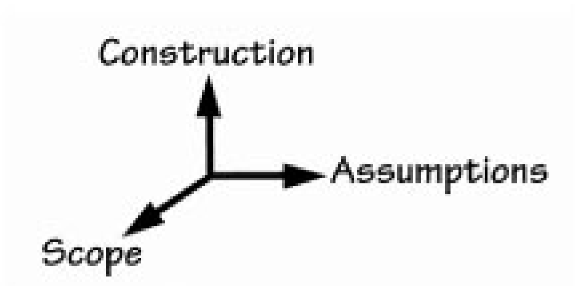
For CBI's Mawlamyaing Sub Center, **Naing Win Swe** joined as Centre Coordinator and **Khayay Oo** joined as Centre Admin Assistant.

Book Review
The Art of Powerful Questions : Catalyzing Insight, Innovation, and Action

The main authors of this book are Juanita Brown and David Issas. Juanita got PhD and collaborates with senior leaders to create strategic dialogue forums focused on critical organizational and societal issues. David is president of Clearing communications, an organizational and communications strategy company working with corporate leaders in the US and abroad.



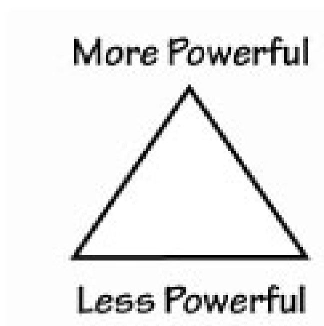
The very first page of the book shows the picture representing the dynamic of human society. The word "Catalyzing Insight, Innovation, and Action" written on the first page of the book is really artistic and represent the power of questions. They can attract the reader to continue reading more in detail.



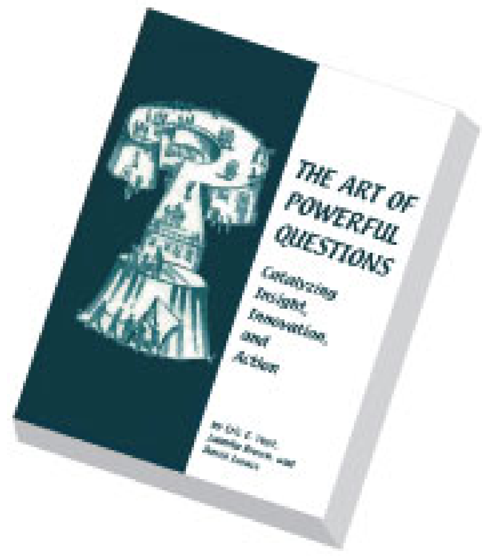
The following quote really highlight the power of question and readers can sense the art of power start from very beginning.

"If I had an hour to solve a problem and my life depended on the solution, I would spend the first 55 minutes determining the proper question to ask, for once I know the proper question, I could solve the problem in less than five minutes."
—ALBERT EINSTEIN

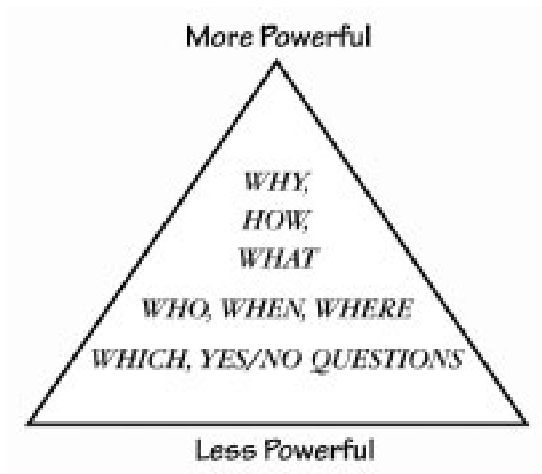
This book had sample questions for the use of personal development and organization development. The way to construct the questions is also benefit for readers. This book also includes the factors that need to be considered in asking questions. Readers can aware the factor of assumption and its limitation in power of question.



Checklist of evaluating effectiveness of question is also valuable for readers. This book is applicable not only for individual level but also organizational level. For the sake of constructing and using the power of question effectively and efficiently, this book is selected for this month book review session.



"A paradigm shift occurs when a question is asked inside the current paradigm that can only be answered from outside it."
MARILEE GOLDBERG, THE ART OF THE QUESTION



Personal Development Planning Workshop

- 19-20 January, 2012
- 22 Participants
- At CBI Training Room

Leadership Training for Lutheran World Federation (LWF)

25-27 January, 2012 -

31 Participants -

In Bogalay -

Organization Development Workshop

- 25-27 January, 2012
- 19 Participants
- In Mawlamyine

Team Building Training

29-31 January, 2012 -

20 Participants -

In Mawlamyine -

Report Writing Training

- 27-29 February, 2012
- 23 Participants
- At CBI Training Room

Leadership Training

- 19-21 March, 2012
- 23 Participants
- In Lashio

Trainings for Care in Tedim

Leadership Training

18-20 February, 2012 -

17 Participants -

Community Participation Training

- 21-22 February, 2012
- 17 Participants

Project Cycle Management (PCM) Trainings for Trocaire

7-9 March, 2012 -

19 Participants -

In Bamaw -

- 12-14 March, 2012
- 24 Participants
- in Myitkyina

Team Building in Harm Reduction Trainings for AHRN

22-23 March, 2012 -
16 Participants -
In Laukai -

- 25-26 March, 2012
- 28 Participants
- In Lashio

CBI Training Calendar

No.	Training Title	Training Delivery Dates	Training Invitation Dates	Application Closing Dates
1	**Organization Development (OD)**	8,9,10 May	2 April	2 May
2	**Human Resources Development (HRD)**	20,21,22 June	11 May	12 June
3	**Proposal Writing (PW)**	4,5,6 July	8 June	27 June
4	**Project Designing (PD)**	15,16,17 August	6 July	7 August

Contact Person : Myat Thu Htike (Service Administration Officer)

Telephone: 501379, 523675

Email: cbitraining.training@gmail.com

Website: www.cbiinmyanmar.org

CBI Address: No. 201 – 202, Diamond Condo (B), #497, Pyay Road, Kamayut Township, Yangon, Myanmar.

CAPACITY BUILDING INITIATIVE

စွမ်းရည်ရှေ့ဆောင် လူမှုရေးအသင်း သတင်းလွှာ

အမှတ် ၁၃၊ အတွဲ ၁ ဧပြီလ ၂၀၁၂

မျှော်မှန်းချက်

စွမ်းရည်ပြည့်ဝသည့် မြန်မာနိုင်ငံသားများနှင့် အဖွဲ့အစည်းများသည် မြန်မာနိုင်ငံဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးတွင် အတူတကွ ပါဝင်ပူးပေါင်း ဆောင်ရွက်လျက်ရှိကြသည်။

မျှော်မှန်းချက်

စီဘီအိုင်သည် မြန်မာနိုင်ငံဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးအတွက် ဆောင်ရွက်နေသည့် မြန်မာနိုင်ငံသားများနှင့် အဖွဲ့အစည်းများကို အရည်အသွေး ပြည့်ဝသော သင်တန်းများ၊ ကူညီပံ့ပိုးမှုများနှင့် အတိုင်ပင်ခံ ဝန်ဆောင်မှုများ ပေးနေသည့် နိုင်ငံအသိအမှတ်ပြု အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုအဖြစ် ရပ်တည်ရန်။

စီဘီအိုင်ကိုဆက်သွယ်ရန်

အမှတ် ၄၉၇၊ အခန်း ၂၀၁-၂၀၂၊ တာဝါ ဘီ၊ ဒိုင်းမွန်း ကွန်ဒို၊ ပြည်လမ်း၊ ကမာရွတ်မြို့နယ်၊ ရန်ကုန်မြို့။
ဖုန်းနံပါတ်-၀၁ ၅၀၁ ၃၇၉၊ ၅၂၃ ၆၇၅
အီးမေးလ် - cbiinfo@myanmar.com.mm, cbi@baganmail.net.mm,
cbitraining@cbiinmyanmar.org, cbitraining.training@gmail.com
ဝက်ဘ်ဆိုက် - www.cbiinmyanmar.org

မော်လမြိုင်ရုံးခွဲသစ်ဖွင့်လှစ်ခြင်း

စွမ်းရည်ရှေ့ဆောင်လူမှုရေးအသင်းရဲ့ နိုင်ငံအဝှမ်း စွမ်းဆောင်ရည်ချဲ့ထွင်တဲ့ အစီအစဉ်အရ မော်လမြိုင်မြို့မှာ ရုံးခွဲသစ်တစ်ခု ဖွင့်လှစ်ခဲ့ပါတယ်။ ဝန်ဆောင်မှု လိုအပ်နေသူတွေနဲ့ အနီးကပ်ဆုံးနေရာမှာ စွမ်းရည်မြှင့်တင်မှုတွေ လုပ်ဆောင် ပေးနိုင်တာကြောင့် ဒေသအတွင်းမှာရှိတဲ့ အဖွဲ့အစည်းတွေနဲ့ ဒေသခံလူထု ပိုမိုအကျိုးထူးဖြစ်စေမှာပါ။ ရုံးခွဲတာဝန်ခံနဲ့ အုပ်ချုပ်မှု ဆိုင်ရာ ကူညီပေးသူတွေဟာ ရန်ကုန်ရုံးချုပ်ရှိ သင်တန်းဆရာတွေနဲ့ အတူ ပူးပေါင်းကာ စွမ်းရည်မြှင့်တင်မှုသင်တန်းတွေ ပြုလုပ်ကျင်းပမှာ ဖြစ်ပါတယ်။ ရုံးခွဲဖွင့်လှစ်ခြင်းကြောင့် CBI ရဲ့ ဝန်ဆောင်မှုတွေကို ပိုမိုတိုးချဲ့ ဆောင်ရွက်ပေးသွားနိုင်မှာလည်း ဖြစ်ပါတယ်။ မော်လမြိုင်ရုံးခွဲအနေနဲ့လည်း ရန်ကုန် စွမ်းရည်ရှေ့ဆောင် လူမှုရေးအသင်းရဲ့ ချမှတ်ထားတဲ့ အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ မူဝါဒတွေနဲ့ တန်ဖိုးထားမှုတွေအတိုင်း လုပ်ဆောင်သွားမှာဖြစ်ပါတယ်။

မော်လမြိုင် ရုံးခွဲလိပ်စာ

အမှတ် ၃ (ဃ)၊ ပုလဲလမ်း၊ မရမ်းကုန်းရပ်ကွက်၊ မော်လမြိုင်မြို့၊ မွန်ပြည်နယ်။
ဖုန်း - ၀၅၇ ၂၁၀၆၂
Email : coordinatormlm@cbiinmyanmar.org
adminmlm@cbiinmyanmar.org

မာတိကာ

စီဘီအိုင်မှ ဝန်ဆောင်မှုများ ၂-၃
သင်တန်းသားများရဲ့ ရင်တွင်းစကား ၄
ခေါင်းဆောင်မှုပညာသင်တန်းသားများရဲ့ ပြန်လည် မျှဝေချက်
စာအုပ်မိတ်ဆက် ၅
လူမှုရေးအဖွဲ့အစည်းများမှ သတင်းများ ၆

စိမ်းကိန်း ကန့်သတ်

ကိုယ်ရေးတိုးတက်ပြောင်းလဲမှု ကြီးဆချက် သင်တန်း

- ၁၉-၂၀ ဇန်နဝါရီလ၊ ၂၀၁၂
- သင်တန်းသား ၂၂ယောက်
- စီဘီအိုင် သင်တန်းခန်းမ

ခေါင်းဆောင်မှု သင်တန်း

၂၅-၂၇ ဇန်နဝါရီလ၊ ၂၀၁၂ -
သင်တန်းသား ၃၁ ယောက် -
ဘိုကလေးမြို့ -

အဖွဲ့အစည်း ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲ

- ၂၅-၂၇ ဇန်နဝါရီလ၊ ၂၀၁၂
- သင်တန်းသား ၁၉ ယောက်
- မော်လမြိုင်မြို့

အသင်းအဖွဲ့စည်းလုံးမှု မြှင့်တင်ခြင်း သင်တန်း

၂၉-၃၁ ဇန်နဝါရီလ၊ ၂၀၁၂ -
သင်တန်းသား ၂၀ ဦး -
မော်လမြိုင်မြို့ -

အစီရင်ခံစာရေးသားနည်း သင်တန်း

- ၂၇-၂၉ ဖေဖော်ဝါရီလ၊ ၂၀၁၂
- သင်တန်းသား ၂၃ ယောက်
- စီဘီအိုင် သင်တန်းခန်းမ

ခေါင်းဆောင်မှု သင်တန်း

၁၉-၂၁ မတ်လ၊ ၂၀၁၂ -
သင်တန်းသား ၂၃ ယောက် -
လားရှိုးမြို့ -

Care အတွက် သင်တန်းများ (တီးတိန်မြို့)

ခေါင်းဆောင်မှု သင်တန်း

- ၁၈-၂၀ ဖေဖော်ဝါရီလ၊ ၂၀၁၂
- သင်တန်းသား ၁၇ ယောက်

လူထုပူးပေါင်းပါဝင်ခြင်း သင်တန်း

- ၂၁-၂၂ ဖေဖော်ဝါရီလ၊ ၂၀၁၂
- သင်တန်းသား ၁၇ ယောက်

Trocaire အတွက် စီမံချက်စက်ဝန်း စီမံခန့်ခွဲမှု သင်တန်းများ

- ၇-၉ မတ်လ၊ ၂၀၁၂
- သင်တန်းသား ၁၉ ယောက်
- ဗန်းမော်မြို့

- ၁၂-၁၄ မတ်လ၊ ၂၀၁၂
- သင်တန်းသား ၂၄ ယောက်
- မြစ်ကြီးနားမြို့

သိုးမည်းဘဝတူ ကူညီမှုအဖွဲ့ (AHRN) အတွက် အန္တရာယ်လျော့ပါးရေးဆိုင်ရာလုပ်ငန်းများတွင် အသင်းအဖွဲ့ စည်းလုံးမှု မြှင့်တင်ခြင်းသင်တန်းများ

- ၂၂-၂၃ မတ်လ၊ ၂၀၁၂
- သင်တန်းသား ၁၆ ယောက်
- လောက်ကိုင်မြို့

- ၂၅-၂၆ မတ်လ၊ ၂၀၁၂
- သင်တန်းသား ၂၈ ယောက်
- လားရှိုးမြို့။

ဓာတအချိန်လေးမှာ

- ရရှိရခိုက် ခဏတရက်
  Leadership သင်တန်းမှာ ကြွကာလာ
  ဆုံရကြုံခဲ တစ်နေရာထဲ
  ရောက်ရှိခဲ့တာ တစ်နယ်စီကပါ ....
- ဆည်းပူးလေ့လာ သုံးရက်တာ
  အေးအတူပူအမျှ ဝိုင်းဝန်းတိုင်ပင်ကြ
  ခေတ္တနားချိန် ဒို့ဝိုင်းရှင်
  ကြုံလာဆုံခဲ သူရယ်ကိုယ်ရယ် အခက်အခဲနဲ့ ....
- ထိုင်၍ကြည့်ကာ တစ်ဦးစီမှာ
  လေ့လာဆည်းပူး ငိုက်တူးတူး
  ပြော၍ကျင့်ကြံ အတတ်ပန်
  မငြီးမငွေ့ တရွေ့ရွေ့
  ရေး၍ပြောတာ သူ့မှာဆရာ
  စေတနာမေတ္တာ အပြည့်ပါ ....
- လိုရာညွှန်းတမ်း အယောက်စီတိုင်း
  လှည့်ကာလိုက်ဝေ ဆရာမယုမွန်
  ပြုံး၍ပျော်ရွှင် ဆရာမအပါအဝင် ....
- နားချိန်ဝိုင်းစား စားပွဲချန်ထား
  ကျွေးမွေးပြည့်ဝ မေတ္တာရှင်သုခ
  ချက်ပြုတ်ကျွေးမွေး ဒို့မမေ့ကြေး ....
  သင်တန်းချိန်ခါ ရက်ဆုံးမှာ
  မခွဲချင်စိတ် တယောက်စီနဲ့ ....

၂၁. ၃. ၂၀၁၂
Leadership Training
လားရှိုး
သိန်းနီသား

CBI မှပေးသော သင်တန်းများကို ကျွန်မတက်ဖူးသလောက် အားလုံးနီးပါး အဆင်ပြေပါသည်။ Facilitation Skill ရှိသော ဆရာမများ၊ ဆရာများ ဖြစ်သောကြောင့် တရားမျှတမှု၊ နည်းပညာပိုင်း အကြောင်းအရာများဖြစ်သော်လည်း ပေါ့ပေါ့ပါးပါးနှင့် ဆွဲခေါ်နိုင်မှု၊ ပျော်ရွှင်မှုရရန် Gameများ ထည့်သွင်းပေးမှုများကို အမြဲတမ်း ဦးဆောင်လုပ်ပေးနိုင်သော အဖွဲ့အစည်းဖြစ်ပါသည်။ တကယ်ကို စွမ်းရည်ရှေ့ဆောင် အသင်းအဖြစ် နာမည်နှင့် လိုက်ပါသည်။ ဆက်လက်တိုးတက်နိုင်ပါစေ။

ရွှေစင်ဝင်းလဲ့ဖြိုး (ရင်သွေးဖောင်ဒေးရှင်း)

CBI တွင် Communication Skill Training (Customize), Integrated Facilitation Report Writing, PCM Training (Inhouse) များ တက်ရောက်ခဲ့ဖူးပါသည်။ ကျွမ်းကျင်မှုစွမ်းရည်ပြည့်ဝသော ဆရာ၊ ဆရာများ၏ သင်ကြားမှုပုံစံများ၊ Training Facilitation ကောင်းမွန်မှုများကြောင့် ကျွန်တော်ရဲ့ သင်တန်းပေါ် မျှော်မှန်းချက်များ ရရှိခဲ့ပါသည်။ Trainer တွေကလည်း သင်တန်းရည်ရွယ်ချက်ကို အရည်အသွေးမှီအောင် စွမ်းဆောင်နိုင်သူတွေပေါ့။ ကျွန်တော်ပြောချင်တာက " CBI က တကယ့်ကို စွမ်းရည်ရှေ့ဆောင်ပါပဲဗျာ"

သိန်းထွန်းအောင် (Save the Children)

ခေါင်းဆောင်မှုပညာ သင်တန်းသားများရဲ့ ပြန်လည်မျှဝေချက်

ဧပြီလ ၄ရက်နေ့ကနေ ၆ရက်နေ့အထိ ပြုလုပ်ခဲ့တဲ့ ခေါင်းဆောင်မှုပညာ သင်တန်းမှာ ခေါင်းဆောင်မှု ဆိုင်ရာ သဘောတရားတွေနဲ့ နည်းလမ်းတွေ၊ ခေါင်းဆောင်တစ်ယောက်ရဲ့ အရည်အချင်း တွေ အထက်၊ အောက်၊ ဝဲယာ ခေါင်းဆောင်မှုတွေကို ဦးတည် ပို့ချခဲ့ပါတယ်။ ခေါင်းဆောင်မှု ပုံစံတွေ၊ ခေါင်းဆောင် တစ်ဦးအနေနဲ့ အလုပ်ပြီးမြောက်ရေးနဲ့ ဆက်ဆံရေးအကြား ဘယ်လို ကူးလူး လုပ်ဆောင်ရမယ်ဆိုတဲ့ ပုံစံတွေနဲ့ စွမ်းရည်တွေကိုလည်း ဆွေးနွေးခဲ့ကြပါတယ်။ ထူးခြားချက်တစ်ခုကတော့ ဒီသင်တန်းမှာ သင်တန်းသားတွေက ခေါင်းဆောင်နိုင်မှု စွမ်းရည် ၆မျိုးနဲ့ ပတ်သက်တဲ့ ကိုယ်တွေ့ ဖြစ်ရပ်တွေကို ပြန်လည် မျှဝေခဲ့ကြပါတယ်။ ဒါ့အပြင် အဲဒီဖြစ်ရပ်တွေကို CBI ရဲ့ သင်ရိုးညွှန်းတမ်းမှာ သုံးစွဲခွင့် ပြုခဲ့ကြပါတယ်။ ဒါ့ကြောင့် CBI အနေနဲ့ အဖွဲ့အစည်း အသီးသီးက တက်ရောက်ခဲ့ကြတဲ့ သင်တန်းသားတွေကို များစွာ ကျေးဇူးတင်ကြောင်း ပြောကြားလိုပါတယ်။

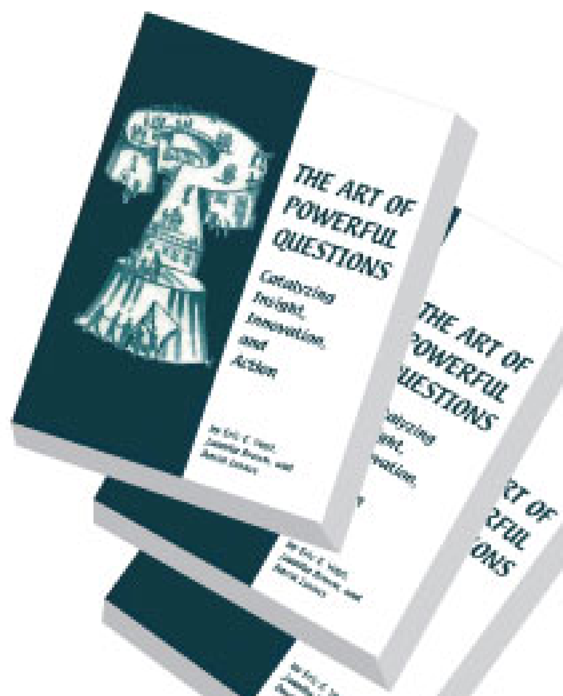
စာအုပ်မိတ်ဆက် — The Art of Powerful Questions

ဒီစာအုပ်ကို ရေးသားသူ ကတော့ Juanita Brown နဲ့ David Isaacs တို့ ဖြစ်ပါတယ်။ Juantia ဟာ ပါရဂူ ဘွဲ့ရတစ်ယောက်ဖြစ်ပြီး အကြီးတန်း အဆင့်မြင့် ခေါင်းဆောင်တွေနဲ့ မဟာဗျူဟာမြောက် ဆွေးနွေးမှုတွေ ပြုလုပ်နိုင်ဖို့ ဆွေးနွေးပွဲတွေ စီစဉ်ဆောင်ရွက်ခဲ့သူဖြစ်ပါတယ်။ David ဟာလည်း အဖွဲ့အစည်း ခေါင်းဆောင်တွေနဲ့အတူ ဆွေးနွေးတိုင်ပင်ပြီး နည်းဗျူဟာတွေ ဖော်ထုတ် ဆောင်ရွက်နေသူ ဖြစ်ပါတယ်။

စာအုပ်ရဲ့ မျက်နှာဖုံးမှာဘဲ နေရာအနှံ့၊ ဖြစ်ရပ်အမျိုးမျိုး၊ လူပေါင်းစုံဟာ မေးခွန်းတွေနဲ့ စီးမျောနေတာကို ပေါ်လွင်စေတဲ့ စိတ်ဝင်စားဖွယ် သရုပ်ဖော်ပုံကို တွေ့ရမှာပါ။ အဲဒီ စာမျက်နှာမှာဘဲရေးထားတဲ့ Catalyzing ဆိုတဲ့ စကားဟာ မေးခွန်းတွေရဲ့ စွမ်းအားနဲ့ အနုပညာတွေကို ထင်ဟပ်နေပါတယ်။ စာအုပ်တစ်အုပ်လုံး အတွက် ခြုံငုံပေးထားတဲ့ အတွေးသစ်၊ အမြင်သစ်၊ တီထွင်ဖန်တီးမှုတွေနဲ့ လုပ်ဆောင်ချက်တွေအတွက် အားဖြည့် ကူညီခြင်းဆိုတဲ့ စာသားက စာဖတ်သူအတွက် မေးခွန်းတွေရဲ့ အသုံးတည့်ပုံ စွမ်းအားကို စတင် ခံစား သိရှိစေပါတယ်။ စာအုပ်မှာ ပထမဆုံး စတင်တွေ့ရှိမဲ့ စာသားက စာဖတ်သူကို အပြည့်အဝ ဆွဲဆောင်နေပါတယ်။ ရေးသားထားတာက **ပြဿနာတွေကို ဖြေရှင်းဆောင်ရွက်ဖို့ နောက်ဆုံးအချိန် မိနစ် ၆၀ ရမယ်ဆိုရင် ၅၅မိနစ်ကို အကောင်းဆုံး မေးခွန်း ထုတ်နိုင်အောင် သုံးလိုက်ပါ။ ကျန်တဲ့ ၅မိနစ်အတွင်း ပြဿနာရဲ့ အဖြေကို ရှာနိုင်မှာပါ**-ဒီမှာတင် မေးခွန်းများ မေးမြန်းခြင်းရဲ့ စွမ်းအား ဘယ်လောက် အရေးကြီးတယ်ဆိုတာ သိရမှာ ဖြစ်ပါတယ်။

မေးခွန်းတွေရဲ့ စွမ်းအားကြောင့် ပိုမို ကောင်းမွန်တဲ့ နည်းလမ်းတွေ၊ တစ်လှမ်းပိုတဲ့ ကြိုးစားအားထုတ်မှုတွေ၊ တစ်ဆင့်တက်တဲ့ အောင်မြင်မှုတွေကို ရရှိစေနိုင်တာကိုလည်း နမူနာ မေးခွန်းပုံစံလေးတွေနဲ့ ရေးသား ဖော်ပြထားပါတယ်။ စွမ်းအားရှိတဲ့ မေးခွန်းတွေ ဘယ်လို တည်ဆောက်ရမယ် ဆိုတာကလည်း အသုံးဝင်ပြီး အကျိုးရှိစေမှာ ဖြစ်ပါတယ်။ မေးခွန်းတွေရဲ့ အတိုင်းအတာ နယ်နိမိတ် အကန့်အသတ်ဟာလည်း လိုချင်တဲ့ အဖြေကို ရရှိစေနိုင်အောင် ပံ့ပိုးပေးလျက် ရှိနေပါတယ်။ မေးခွန်းများ မေးမြန်းရာမှာ သတိထားရမဲ့ အချက်ကတော့ ကြိုတင် ယူဆထားတဲ့ အချက်တွေဖြစ်ပါတယ်။ မေးခွန်းတွေမှာ ယူဆချက်တွေ ကပ်ပါနေရင်တော့ မေးခွန်းတွေရဲ့ စွမ်းအားဟာ အကန့်အသတ်နဲ့ဖြစ်သွားပြီး အားနည်းစေနိုင်ပါကြောင်းကို နမူနာ ဖြစ်ရပ်လေးတွေနဲ့ ဝေဝေဖြာဖြာ ရေးသားထားပါတယ်။ ထိရောက်ပြီး စွမ်းအားပြည့်တဲ့ မေးခွန်း ဟုတ်မှန်ရဲ့လား ဆိုတာကို ပြန်လည်ဆန်းစစ်စေနိုင်ဖို့ နမူနာပြထားတဲ့ ဆန်းစစ်မှုအချက်တွေဟာ စာဖတ်သူကို အကျိုးရှိစေနိုင်မှာပါ။ အဖွဲ့အစည်းတွေ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်စေဖို့အတွက် ပြန်လည်ဆန်းစစ်မှုဆိုင်ရာ မေးခွန်းတွေကလည်း စာဖတ်သူတွေအတွက် အသုံးတဲ့နိုင်တဲ့ မေးခွန်းတွေ ဖြစ်ပါတယ်။

မေးခွန်းတွေရဲ့ နက်နဲမှုကို စုံစုံလင်လင်နဲ့တွေ့နိုင်တဲ့ ဒီစာအုပ်လေးကို စာဖတ်သူတွေအတွက် မိတ်ဆက်တင်ပြပေးလိုက်ပါတယ်။



လူမှုရေးအဖွဲ့အစည်းများကို ဆက်သွယ်ရန် အချက်အလက်များ

လူမှုဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးအသင်း (Social Vision Services - SVS)
အီးမေးလ် - s.v.s.myanmarngo@gmail.com

မြန်မာ့နှလုံးသား လူမှုဖွံ့ဖြိုးမှု အဖွဲ့အစည်း (Myanmar's Heart Development Organization (MHDO))
အီးမေးလ် - mhdoyangon@gmail.com

ရင်သွေးမောင်ဒေးရှင်း (Yinthway Foundation)
အမှတ် ၃၉၊ အခန်း (၂၀၅)၊ ယူနိုက်တက် ကွန်ဒို၊ အလံပြဘုရားလမ်း၊ ဒဂုံမြို့နယ်၊ ရန်ကုန်မြို့။
ဖုန်းနံပါတ် - ၀၁ ၃၈၄ ၆၉၉

Association François-Xavier Bagnoud (AFXB)
အမှတ် ၄၆၊ နံ့သာကုန်းလမ်း၊ အင်းစိန်မြို့နယ်၊ ရန်ကုန်မြို့။
ဖုန်းနံပါတ် - ၀၉ ၇၃၀ ၁၆၅၅၂၊ ၀၉ ၅၁၇ ၀၂၆၅၊ ၀၉ ၄၉ ၅၈၀ ၄၃၈
အီးမေးလ် - fxbmyanmar@myanmar.com.mm

Water, Research and Training Centre (WRTC – Myanmar)
ရေ၊ သုတေသနနှင့်လေ့ကျင့်ရေးပညာဌာန
အမှတ် ၇၄၊ ရတနာမဥ္ဇူလမ်း၊ (စက) ရပ်ကွက်၊ သင်္ဃန်းကျွန်းမြို့နယ်၊ ရန်ကုန်မြို့။ စာပို့သင်္ကေတအမှတ် - ၁၁၀၇၁၁
ဖုန်းနံပါတ် - ၀၉ ၅၁၁ ၁၈၈၀၊ ၀၉ ၄၃၁ ၅၄၆၆၇
အီးမေးလ် - wrtcmyan@gmail.com, aiweb.lead@gmail.com
ဝက်ဘ်ဆိုက် - www.wrtcmyan.org

MIMU မှ ဝန်ဆောင်မှုများမိတ်ဆက်

မြန်မာနိုင်ငံအတွင်း လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းများနှင့် ဖွံ့ဖြိုးရေးလုပ်ငန်းများ လုပ်ကိုင်လျက်ရှိကြသည့် အလှူရှင်များအပါအဝင် အဖွဲ့အစည်းအသီးသီးတို့၏ ဆောင်ရွက်ဆဲ၊ ဆောင်ရွက်ရန်ရှိသည့် လုပ်ငန်းရပ်များကို စီမံချက်များရေးဆွဲခြင်း၊ ပေါင်းစပ်ညှိနှိုင်းခြင်းများအတွက် MIMU မှ ပြုစုထုတ်ပြန်သော 3W (Who What Where) (မည်သည့်အဖွဲ့သည် မည်သည့်လုပ်ငန်းအား မည်သည့်နေရာတွင် လုပ်ဆောင်လျက်ရှိသည်) သတင်းအချက်များအား အဓိကမှီငြမ်း အသုံးပြုကြပါသည်။ ဖွံ့ဖြိုးရေးစီမံကိန်းများ၏ တိုးတက်နှုန်းများကို သုံးသပ်ရာတွင် အထောက်အကူဖြစ်စေရန်အတွက် ၎င်းအစီရင်ခံစာအား ၆လတစ်ကြိမ် ပြုစုထုတ်ပြန်သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။ ယခု ၂၀၁၂ခုနှစ်အတွက် တစ်နိုင်ငံလုံးအနေအထားဖြင့် ပြုစုထားသည့် 3W အစီရင်ခံစာနှင့် မြေပုံများကို ဆန်းစစ်လေ့လာရာတွင် ပိုမိုအထောက်အကူဖြစ်နိုင်ရန် Chart များကိုပါ ထပ်မံထည့်သွင်းထားပြီး ဧပြီလ ၉ ရက်နေ့က စတင်ထုတ်ဝေလိုက်ပြီဖြစ်ရာ အသုံးပြုရန် လိုအပ်သော အဖွဲ့အစည်းများအနေဖြင့် MIMU ဝက်ဘ်ဆိုဒ် **www.themimu.info** နှင့် **MIMU ရုံးခန်း (၁၀၃၊ ပထမထပ်၊ အင်းလျားကန်ဟိုတယ်၊ ဖုန်းနံပါတ်- ၆၆၂၈၆၆ လိုင်းခွဲ-၁၀၃)** တွင် ထုတ်ယူနိုင်ကြပါသည်။ MIMU မှ ဖွံ့ဖြိုးရေးစီမံကိန်းများ လုပ်ကိုင်လျက်ရှိကြသော အဖွဲ့အစည်းများ၏ ဆက်သွယ်ရန် လိပ်စာပေါင်းချုပ်အသစ်ကိုလည်း MIMU ဝက်ဘ်ဆိုဒ်တွင် တင်ထားပြီးဖြစ်ကြောင်းနှင့် လိပ်စာ၊ ဝန်ထမ်းအပြောင်းအလဲရှိသော အဖွဲ့အစည်းများအနေဖြင့် MIMU သို့ ဆက်သွယ်ပြီး ပြောင်းလဲသည့် အချက်အလက်များကို ပေးပို့ပေးကြရန်လည်း မေတ္တာရပ်ခံထားပါသည်။